

หน่วยงาน สำนักวิชาการสุขภาพจิต
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2567

ประเภทความเสี่ยง : ด้านการปฏิบัติงาน (Operation : O)

(3) ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์	(4) ความเสี่ยง	(5) การควบคุมภายในที่มีอยู่	(6) การประเมินผล การควบคุมภายใน	(7) ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	(8) การปรับปรุงการควบคุม	(9) หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ
O1.3 การพัฒนาระบบเศรษฐศาสตร์สุขภาพจิต วัตถุประสงค์: เพื่อให้มีระบบประเมินคุณค่า ความคุ้มค่า คู่่มทุน เศรษฐศาสตร์ของ ผลิตภัณฑ์และบริการของกรมสุขภาพจิต	การนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านการประเมิน เทคโนโลยีสุขภาพจิต หรือการ ประเมินเศรษฐศาสตร์สุขภาพจิต	การจัดอบรมผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้ความรู้ เรื่องการประเมินเศรษฐศาสตร์สุขภาพจิต	ยังไม่เพียงพอ เนื่องจากการอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรได้ดำเนินการไปเพียง 1 ครั้ง และไม่มีกรณีศึกษาปฏิบัติ จึงทำให้ ผู้ปฏิบัติงานอาจยังไม่เข้าใจมากพอที่จะ สามารถนำความรู้มาใช้ในการทำงานที่ รับผิดชอบได้จริง	ผู้ร่วมปฏิบัติงานสำนักฯ ยังไม่สามารถนำ ความรู้และทักษะการประเมินผลตอบแทน (Return on investment :ROI) กระทบ ทางเศรษฐศาสตร์สุขภาพจิต ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	จัดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็น ระยะ ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online พร้อมทั้งยังมีการจัดทำเป็น E-learning เพื่อให้เรียนรู้ได้ด้วยตนเองพร้อมกับการ ฝึกปฏิบัติตามหน่วยงานจริง เพื่อทำให้เกิด การเรียนรู้ผ่านการฝึกปฏิบัติไปพร้อมกัน	กลุ่มพัฒนาระบบและคลัง ความรู้สุขภาพจิต/ 30 กันยายน 2567
O1.1 การพัฒนาระบบวิจัย นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสุขภาพจิต วัตถุประสงค์: เพื่อให้มีการผลักดันงานวิจัย องค์ ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยีสุขภาพจิตของ หน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิตนำไปใช้ประโยชน์ ให้เกิดผลลัพธ์และผลกระทบตามเป้าหมาย	การถูกปรับลดงบประมาณแผ่นดิน ในการดำเนินงานวิจัยใหม่ ๆ ของ หน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิต	1. ประชาสัมพันธ์เปิดรับข้อเสนอเพื่อขอ งบประมาณวิจัยปีงบประมาณล่วงหน้า 2 ปีอย่างต่อเนื่อง 2. ประชุมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยที่สนใจ โดยเฉพาะหน้าใหม่เพื่อจัดทำข้อเสนอเพื่อ ของงบประมาณวิจัยหรือส่งพิจารณาจาก แหล่งทุนวิจัย 3. ประชุมพัฒนาโครงสร้างวิจัยที่นักวิจัยเข้า ร่วมให้ความพร้อมส่งเพื่อให้พร้อมขอ งบประมาณวิจัยหรือส่งพิจารณาจากแหล่ง ทุนวิจัย 4. ประชุมวิพากษ์และจัดลำดับข้อเสนอ เพื่อขอประมาณวิจัย 5. ประชุมติดตามและรายงาน ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน โครงการวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบ หรือได้ทุน วิจัยจากแหล่งทุน 6. ประชุมรายงานผู้บริหารกรมสุขภาพจิต ในที่ประชุมกรมสุขภาพจิต/คณะกรรมการการ ขับเคลื่อนงานวิจัย 7. รายงานเข้าระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIS) หรือระบบ ของแหล่งทุนวิจัย	1. พิจารณาจากรายงานสถิติการเสนอขอ งบประมาณวิจัย (ขาขึ้น) และงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรรประจำปี (ขาดลง) ในระบบ ข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรม แห่งชาติ (NRIS) ผลประเมินพบว่ามีความ เพียงพอและปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง 2. พิจารณาจากรายงานสถิติสัดส่วน นักวิจัยดำเนินการส่งข้อเสนอและ ดำเนินงานโครงการวิจัยประจำปี งบประมาณดำเนินการในระบบข้อมูล สารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIS) ผลประเมินพบว่ามีความเพียงพอ และปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง	การถูกปรับลดงบประมาณแผ่นดินในการ ดำเนินงานวิจัยใหม่ ๆ ของหน่วยงานสังกัด กรมสุขภาพจิต	1. ประชุมติดตามอย่างเข้มข้นกับทีม นักวิจัยและกรรมการขับเคลื่อนงานวิจัย กรม โดยเฉพาะงบประมาณที่ได้รับจาก กองทุนส่งเสริม ววน. ให้เป็นไปตาม พรบ. ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 2. จัดเตรียมผู้ปฏิบัติงานที่สนใจดำเนิน วิชาการให้เป็นนักวิจัยของหน่วยงานโดย การขึ้นทะเบียนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของกรมสุขภาพจิตเพิ่ม มากขึ้น 3. ส่งเสริมการฝึกอบรมทั้งภายในกรม สุขภาพจิตดำเนินการและภายนอกองค์กร อื่นดำเนินการ ในช่องทางอบรมแบบ onsite และ online มากขึ้น 4. หาช่องทางแหล่งทุนภายนอกสนับสนุน การดำเนินงานวิจัย	กลุ่มพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม สุขภาพจิต/ 30 กันยายน 2567

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ
O1.1 การพัฒนาระบบวิจัย นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสุขภาพจิต วัตถุประสงค์: เพื่อให้มีการผลักดันงานวิจัย องค์ ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยีสุขภาพจิตของ หน่วยงานสังกัดกรมสุขภาพจิตนำไปใช้ประโยชน์ ให้เกิดผลลัพธ์และผลกระทบตามเป้าหมาย	เทคโนโลยีสุขภาพจิตของหน่วยงาน สังกัดกรมสุขภาพจิตไม่ได้นำไปใช้ ประโยชน์ให้เกิดผลลัพธ์และ ผลกระทบตามเป้าหมาย	1) ประชาสัมพันธ์เวทีนำเสนอผลงานวิจัย ต่างๆ ประจำปีอย่างต่อเนื่อง 2) ร่วมจัดเวทีประชุมวิชาการนานาชาติ สุขภาพจิตประจำปีของกรมสุขภาพจิต 3) ประชุมพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้จัดทำ นิพนธ์ต้นฉบับเพื่อการตีพิมพ์ 4) ประชุมนิเทศ ติดตาม และรายงาน ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ไม่ต่อเนื่อง 5) ประชุมรายงานผู้บริหารกรมสุขภาพจิต ในที่ประชุมกรมสุขภาพจิต/คณะกรรมการ ขับเคลื่อนงานวิจัย 6) รายงานข้าราชการข้อมูลสารสนเทศวิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIIS) หรือระบบ ของแหล่งทุนวิจัย	1) พิจารณาจากรายงานสถิติการนำเข้า ข้อมูลการใช้ประโยชน์และผลลัพธ์จาก งานวิจัยโครงการวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม(ววน)ในระบบข้อมูลสารสนเทศ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIIS) ผล ประเมินพบว่ามีความเพียงพอและ ปฏิบัติตามอย่างไม่ต่อเนื่อง 2) พิจารณาจากรายงานสถิติสัดส่วน นักวิจัยดำเนินการส่งข้อเสนอและ ดำเนินการโครงการวิจัยประจำปี งบประมาณดำเนินการในระบบข้อมูล สารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (NRIIS) ผลประเมินพบว่ามีความเพียงพอ และปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง	เทคโนโลยีสุขภาพจิตของหน่วยงานสังกัด กรมสุขภาพจิตไม่ได้นำไปใช้ประโยชน์ให้ เกิดผลลัพธ์และผลกระทบตามเป้าหมาย	1. ประชุมติดตามอย่างเข้มข้นกับทีม นักวิจัยและกรรมการขับเคลื่อนงานวิจัย กรม โดยเฉพาะงบประมาณที่ได้รับจาก กองทุนส่งเสริม ววน ให้เป็นไปตาม พรบ. ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 2. จัดเตรียมผู้ปฏิบัติงานที่สนใจดำเนิน วิชาการให้เป็นนักวิจัยของหน่วยงานโดย การขึ้นทะเบียนบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของกรมสุขภาพจิตเพิ่ม มากขึ้น 3. ส่งเสริมการฝึกอบรมทั้งภายในกรม สุขภาพจิตดำเนินการและภายนอกองค์กร อื่นดำเนินการ ในช่องทางอบรมแบบ onsite และ online มากขึ้น 4. จัดการลงนามความร่วมมือทีมนักวิจัย กับหน่วยงานส่งเสริมการนำเทคโนโลยี ผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์รูปแบบ ดำเนินการต่าง ๆ	กลุ่มพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม สุขภาพจิต/ 30 กันยายน 2567
O2.1 การสรรหาบุคลากร วัตถุประสงค์: เพื่อให้การปฏิบัติงานบริหาร องค์กรมีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดย การบริหารพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ	ปัญหาการขาดพนักงานใหม่ใน ตำแหน่งสำคัญ ๆ	มีการพัฒนาบุคลากรตาม Career Path และพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็น Competency ในแต่ละสายวิชาชีพ	ไม่เพียงพอ เนื่องจาก ยังไม่มีแผนงานที่ ดำเนินการที่ชัดเจน และเกณฑ์การพิจารณา • การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) • แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) • ผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) • คนเก่ง (Talent)	ไม่มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (succession planning)	1. มีการกำหนดตำแหน่งหลัก ที่ต้องมีแผน สืบทอดตำแหน่ง 2. จัดทำ Succession plan เพื่อเตรียม ตัวในการเข้าไปบริหารงานต่อในด้าน Technical Knowledge , Competency, Soft Skills, Hard Skills และ Leadership Style ที่ต้องการ พัฒนาตามแผน IDP ตาม Training Roadmap ที่กำหนดไว้ 3. คัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่น (Talent Spotting) หาผู้สืบทอด ตำแหน่งงาน (Successor) ที่เหมาะสม	คณะกรรมการบริหารสำนัก วิชาการสุขภาพจิต/ 30 กันยายน 2567
O1.3 การพัฒนาระบบเศรษฐศาสตร์สุขภาพจิต วัตถุประสงค์: เพื่อให้มีระบบประเมินคุณค่า ความคุ้มค่า คุ่มทุน เชิงเศรษฐศาสตร์ของผลิตภัณฑ์และบริการของ กรมสุขภาพจิต	ไม่มีข้อมูลสำหรับการเป็นต้นแบบ ของการดำเนินงานที่มีการประเมิน ด้านเศรษฐศาสตร์สุขภาพจิต	รวบรวมข้อมูลจากเครือข่ายด้านการวิจัย และพัฒนานวัตกรรม กรมสุขภาพจิต	ยังไม่เพียงพอ เนื่องจากการเก็บข้อมูลด้าน วิจัยและนวัตกรรม เป็นเพียงข้อมูลส่วน เดียว ซึ่งอาจยังไม่ครอบคลุมข้อมูลที่มีการ ดำเนินงานด้านเศรษฐศาสตร์สุขภาพจิต อื่น ๆ ได้ เช่น การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านชุดสิทธิประโยชน์ หรือการ ประเมินโครงการโดยใช้ ROI/SROI เป็น เครื่องมือ เป็นต้น	ไม่มีฐานข้อมูลที่ครอบคลุมการพัฒนา นวัตกรรม/เทคโนโลยี/ชุดสิทธิประโยชน์/ เศรษฐศาสตร์สุขภาพจิต	รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลนวัตกรรม/ เทคโนโลยี/ชุดสิทธิประโยชน์/ เศรษฐศาสตร์สุขภาพจิต ของหน่วยงานใน สังกัดกรมสุขภาพจิตประจำปีงบประมาณ 2567	กลุ่มพัฒนาระบบและคลัง ความรู้สุขภาพจิต/ 30 กันยายน 2567
O1.5 การจัดการศึกษา วิจัย ด้านสุขภาพจิต และจิตเวช (นำผู้เข้าอบรมตามหลักสูตร) วัตถุประสงค์: เพื่อจัดอบรมหลักสูตรหนึ่งสื่ออนุมัติ แพทยเวชศาสตร์ป้องกัน (สุขภาพจิตชุมชน) ให้ได้ตามเป้าประสงค์	เนื้อหาการสอนของวิทยากรในการ อบรมตามหลักสูตรมีความซ้ำซ้อน กัน	จัดประชุมวิทยากรของหลักสูตร เพื่อ ทบทวนเนื้อหาการสอนให้ไม่ทับซ้อนกัน	ยังไม่เพียงพอ เนื่องจากยังไม่มีกระบวนการ ความพึงพอใจของผู้รับการฝึกอบรม	เนื้อหาการสอนของวิทยากรในการอบรม ตามหลักสูตรมีความซ้ำซ้อนกัน	มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	สถาบันฝึกอบรมแพทย์ประจำ บ้านเวชศาสตร์ป้องกัน (สุขภาพจิตชุมชน)/ 30 กันยายน 2567

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งหน่วยงานของรัฐ หรือภารกิจตามแผนการดำเนินการ / ภารกิจอื่นๆ ที่สำคัญ ของหน่วยงานของรัฐ / วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	การควบคุมภายในที่มีอยู่	การประเมินผล การควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ
O2.2 การประเมินผลปฏิบัติราชการ วัตถุประสงค์: เพื่อให้การประเมินผลปฏิบัติ ราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ขาดการสื่อสารผลการประเมินผล ปฏิบัติราชการ รายบุคคล	1. มีการแจ้งเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการในคณะกรรมการบริหาร ของหน่วยงาน และแจ้งให้บุคลากรในที่ ประชุมของสำนักวิชาการสุภาพจิต 2. มีการประเมิน 360 องศา เฉพาะกลุ่ม งานของตนเอง 3. มีการแจ้งผลการประเมินในไลน์ส่วน บุคคล	เพียงพอ แต่ต้องปรับปรุงเกณฑ์ในการ ประเมินให้สอดคล้องตามสถานการณ์	ไม่มีการแจ้งผลการประเมินผลปฏิบัติ ราชการรายบุคคลอย่างเป็นทางการ	1. จัดทำคู่มือเกณฑ์การประเมินผลปฏิบัติ ราชการของหน่วยงานที่ชัดเจน และแจ้ง บุคลากรทุกคน 2. ประเมินบุคลากรเพื่อวิเคราะห์ศักยภาพ ของบุคลากร (Assessment Center) ใช้ หลักการประเมินแบบ 360 องศาในทุกคน 3. กำหนดวันเวลาในการแจ้งผลปฏิบัติ ราชการโดยมีการลงนามรับผลการปฏิบัติ ราชการ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป/ 30 กันยายน 2567

ลายมือชื่อ.....
 (นางสาวชิตชนก โอภาสวัฒนา)
 ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและจัดวางระบบ
 ควบคุมภายใน สำนักวิชาการสุภาพจิต
 วันที่ 28 / พฤศจิกายน / 2566